

Effektives Delegieren im Team: Präferenzen und Teamrollen optimal nutzen



Zielsetzung

- Differenzierung der Arbeitsanforderungen und -rollen im Team
- Bewusster Einsatz der Arbeitspräferenzen im Team
- Steigerung der Effizienz und der Zufriedenheit des Teams



Inhalte

- Teamanalyse und -intervention mit dem Team Management Profil (TMS):
→ TMS Fragebogen als Basis

Welche Arbeitsrollen erfordern die gegebenen Tätigkeiten?

Welche Arbeitspräferenzen bestehen im Team?

Wie können die Aufgaben im Team so delegiert werden, dass die Leistung und Zufriedenheit im Team optimiert wird?

- Erhöhung des gegenseitigen Verständnisses (Selbst- und Fremdwahrnehmung) und der Zusammenarbeit im Team
- Erhöhung der Effizienz im Umgang mit einzelnen Aufgaben



Nutzen

- Das Team hat die Möglichkeit, durch den Fokus auf den Arbeitspräferenzen, noch motivierter und effizienter zu arbeiten.
- Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit des Teams.



Umfang

1-2 Tage



**Das Team Management Rad
von Margerison-McCann**



Coach-Profil



Matthias Reinhardt

Ausbildung:

Diplom Psychologe
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)
Bankkaufmann (BayernLB)

Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen
HR Business Partner DACH
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer
Berater



Associate Coach
(DBVC)



TMS-Practitioner



Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



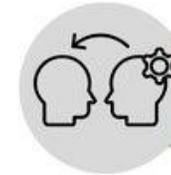
Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung