

# New Leadership



## Zielsetzung

- Aufbau einer Vertrauens- und Lernkultur sowie tragender Beziehungen
- Inspiration, Motivation und Weiterentwicklung des eigenen Teams
- Durch neue Perspektiven und Anregungen in seiner Führungsrolle wachsen
- Den komplexen Herausforderungen der Arbeitswelt als Führungskraft gemeinsam mit seinem Team begegnen



## Inhalte

- Ganzheitlicher Führungs-Blickwinkel (Wechselwirkungen, Multiple Perspektiven, Konstruktivismus)
- Schaffen einer Vertrauens- und Lernkultur (Psychologische Sicherheit, Feedback- & Fehlerkultur)
- Achtsam führen (Bewusstes Wahrnehmen & Regulieren von Denk-, Gefühls- und Verhaltensmustern)
- Führen mit Sinn- und Bedeutungsklarheit (WHY, Vision, persönliche Bedeutsamkeit, Werte & Identität)



## Nutzen

- Sie haben den Vorteil, dass ihr Team sein ganzes Potenzial entfaltet
- Ihr Team ist leistungsfähig und erhält sich die Leistungsfähigkeit langfristig
- Die Arbeitsmotivation und das Energielevel jedes einzelnen Mitarbeiters verbessert sich



## Umfang

- 1 Tag

# Coach-Profil



**Matthias Reinhardt**

## Ausbildung:

Diplom Psychologe  
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)  
Bankkaufmann (BayernLB)

## Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler  
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen  
HR Business Partner DACH  
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer  
Berater



Associate Coach  
(DBVC)



TMS-Practitioner



## Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



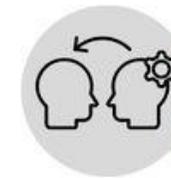
## Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



## Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



## HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung