

# Führung in der Veränderung



## Zielsetzung

- Als Führungskraft lernen Sie die Grundlagen für ein professionelles Change-Management kennen
- Sie lernen, wie Sie Ihr Team (emotional) durch die Veränderung mitnehmen.



## Inhalte

- Change-Management Modelle und Ansatzpunkte (z.B. Kotter's 8 Phasenmodell, Change Curve Modell, Vertrauensformel, etc.)
- In Veränderungen mit gegebenen Voraussetzungen (VUCA und BANI) umgehen und Rahmenbedingungen gestalten (Psychologische Sicherheit)
- Umgang mit den eigenen Emotionen und denen seines Teams in Veränderungsprozessen
- Gemeinsam den Change gestalten



## Nutzen

- Als Führungskraft steuern Sie Ihr Team souveräner durch Veränderungsprozesse
- Sie fördern die Motivation auf die künftige Vision und gewinnen Ihr Team für Veränderungen.
- Sie wissen als Führungskraft und als Team, worauf es in der Zusammenarbeit, Kommunikation und Interaktion ankommt, um erfolgreich Veränderungen zu bewältigen.



## Umfang

- 1-2 Tage

# Coach-Profil



**Matthias Reinhardt**

## Ausbildung:

Diplom Psychologe  
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)  
Bankkaufmann (BayernLB)

## Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler  
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen  
HR Business Partner DACH  
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer  
Berater



Associate Coach  
(DBVC)



TMS-Practitioner



## Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



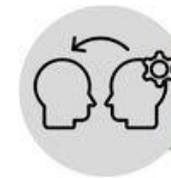
## Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



## Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



## HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung