

# Neu in der Führungsrolle



## Zielsetzung

- Führungskräfte, die neu in ihre Rolle sind, werden in ihren ersten Schritten als Führungskraft unterstützt und können Ihre Führungsrolle für sich und gegenüber ihrem Team definieren.



## Inhalte

- Gegenseitiges Kennenlernen
- Positionierung der Führungskraft und des Teams
- Gegenseitige Erwartungen und Zusammenarbeit klären



## Nutzen

- Als Führungskraft erhalten Sie gemeinsam mit Ihrem Team die Möglichkeit, von Beginn an tragende Beziehungen aufzubauen und die Zusammenarbeit in eine gemeinsame Richtung zu bewegen.



## Umfang

- ½ Tag – 1 Tag

# Coach-Profil



**Matthias Reinhardt**

## Ausbildung:

Diplom Psychologe  
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)  
Bankkaufmann (BayernLB)

## Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler  
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen  
HR Business Partner DACH  
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer  
Berater



Associate Coach  
(DBVC)



TMS-Practitioner



## Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



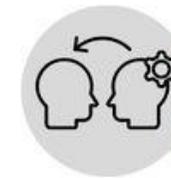
## Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



## Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



## HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung