

Teamidentität & -zusammenarbeit verbessern



Zielsetzung

- Durch eine gemeinsame Teamidentität wird der Zusammenhalt und der Teamspirit gefördert.
- Das Vertrauen, das Zugehörigkeitsgefühl und die gegenseitige Orientierung verbessert sich



Inhalte

- Selbstwahrnehmung: Wie nehmen wir uns selbst als Team wahr?
- Fremdwahrnehmung: Wie werden wir von unseren Kunden und KollegInnen wahrgenommen?
- Gemeinsame Identität finden: Wofür wollen wir als Team stehen? Wie wollen wir von außen wahrgenommen werden? Welche gemeinsamen Werte wollen wir leben?
=> Selbstreflexion, Prüfen und Gestalten von Denk- und Verhaltensmustern sowie erkennen neuer Perspektiven und Handlungsoptionen



Nutzen

- Das Vertrauen und die Zusammenarbeit im Team verbessert sich
- Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit des Teams.



Umfang

- 1-2 Tage

Coach-Profil



Matthias Reinhardt

Ausbildung:

Diplom Psychologe
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)
Bankkaufmann (BayernLB)

Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen
HR Business Partner DACH
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer
Berater



Associate Coach
(DBVC)



TMS-Practitioner



Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



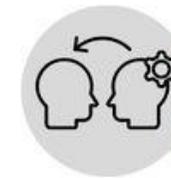
Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung