

Moderiertes Führungskräftefeedback



Zielsetzung

- Sie erhalten als Führungskraft ein systematisches Feedback aus unterschiedlichen Perspektiven (Selbsteinschätzung, Einschätzung des Vorgesetzten, von KollegInnen und Ihrem Team) und können dieses gemeinsam mit Ihrem Team bearbeiten.



Inhalte

- Pre-Work:
 - Durchführung eines 360 Grad Feedbacks (Center of Creative Leadership)
 - ! Briefing Coaching zu dem 360 Grad Feedback mit der Führungskraft vor dem Teamworkshop
- im Workshop:
 - Gemeinsames Besprechen der Ergebnisse des 360 Grad Feedbacks
 - Gemeinsames Gestalten eines Action Plans aus den Rückmeldungen



Nutzen

- Sie erhalten wertvolle Impulse wie Sie als Führungskraft auf unterschiedliche Zielgruppen wirken
- Sie können alleine oder mit Ihrem Team auf der Basis der Ergebnisse einen Handlungsplan erstellen
- Sie erhalten griffige Ansatzpunkte für ihre persönliche Entwicklung als Führungskraft
- Sie erhöhen zugleich die Zufriedenheit in Ihrem Team.



Umfang

- 0,5 - 1 Tag

Coach-Profil



Matthias Reinhardt

Ausbildung:

Diplom Psychologe
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)
Bankkaufmann (BayernLB)

Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen
HR Business Partner DACH
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer
Berater



Associate Coach
(DBVC)



TMS-Practitioner



Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung