

New Leadership - Webinar



Von Führungskräften wird erwartet, dass sie High Performing Teams gestalten und führen. Gleichzeitig leben wir in einer komplexen sich schnell ändernden Arbeitswelt (VUCA-World). Führungskräfte müssen zahlreiche Veränderungen mit ihrem Team bewältigen, die sie mitunter auch selbst als Team betreffen. Hinzu kommen Aspekte wie Ressourcenknappheit, Fachkräftemangel und ein zunehmendes Selbstbewusstsein von Mitarbeitern, sich nicht an einen Arbeitgeber binden zu müssen.

Der Druck und die Last auf den Schultern der Führungskräfte ist selbstredend. Die Notwendigkeit und Anforderung leistungsfähig zu sein, bleibt weiterhin bestehen.

Wie kann ich also als Führungskraft dieser Herausforderung begegnen?

Dieser eintägige New Leadership Workshop gibt eine Antwort in Form von modernen Führungsprinzipien und -ansätzen. Ein (neuer) Ansatz, bei dem man als Führungskraft seinen Mitarbeitenden auf Augenhöhe begegnet, sein Team stärkt, inspiriert und motiviert und selbst in seiner Führungsrolle wächst, um den Führungsherausforderungen von Heute wie etwa Globalisierung, Führen in der Matrix oder Virtuell Leadership zu begegnen.

New Leadership – Webinar: 2 Module



Zielsetzung

- Aufbau einer Vertrauens- und Lernkultur sowie tragender Beziehungen
- Inspiration, Motivation und Weiterentwicklung des eigenen Teams
- Durch neue Perspektiven und Anregungen in seiner Führungsrolle wachsen
- Den komplexen Herausforderungen der Arbeitswelt als Führungskraft gemeinsam mit seinem Team begegnen



Inhalte

- Ganzheitlicher Führungs-Blickwinkel (Wechselwirkungen, Multiple Perspektiven, Konstruktivismus)
- Schaffen einer Vertrauens- und Lernkultur (Psychologische Sicherheit, Feedback- & Fehlerkultur)
- Achtsam führen (Bewusstes Wahrnehmen & Regulieren von Denk-, Gefühls- und Verhaltensmustern)
- Führen mit Sinn- und Bedeutungsklarheit (WHY, Vision, persönliche Bedeutsamkeit, Werte & Identität)



Nutzen

- Sie haben den Vorteil, dass ihr Team sein ganzes Potenzial entfaltet
- Ihr Team ist leistungsfähig und erhält sich die Leistungsfähigkeit langfristig
- Die Arbeitsmotivation und das Energielevel jedes einzelnen Mitarbeiters verbessert sich
- Sie haben Ansätze für die anspruchsvollen Führungsaufgaben von heute und morgen (Globalisierung, Digitalisierung, Homeoffice)



Termin

- Modul 1: 05.04 - 15:30-18:30 Uhr Modul 2: 12.04 - 15:30-18:30 Uhr



Teilnehmerzahl

- Max 16 Teilnehmer



Preis

- 180-€ zzgl. MwSt. (Gesamtpreis für Modul 1 und 2)

Coach-Profil



Matthias Reinhardt

Ausbildung:

Diplom Psychologe
Systemischer Berater (ISB Wiesloch)
Bankkaufmann (BayernLB)

Berufserfahrung:

13 Jahre HR Personal- und Organisationsentwickler
in unterschiedlichen Rollen und Organisationen
HR Business Partner DACH
Führungskraft (Teamlead HR L&OD)

Systemischer
Berater



Associate Coach
(DBVC)



Coaching

- Führungskräftecoaching
- Business Coaching
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Potenzialentfaltung



Teamentwicklung

- Neu in Führung
- Führen durch Veränderungen
- Team-Zusammenhalt
- Team-Leistungsfähigkeit
- Team-Resilienz



Seminare

- Für Fach- und Führungskräfte
- Berufliche Orientierung
- Selbst- und Stressmanagement (Resilienz)
- Arbeitsbeziehungen



HR-Beratung

- Führungskräfteentwicklung
- Talentmanagement
- Change-Management
- Kulturentwicklung